

等 別：三等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、在全球化經濟的影響下，企業面臨強大的競爭挑戰，組織調整將更加迅速與巨大，大量解僱勞工的可能性也因而更為增加。我國政府為了保護因市場競爭衝擊而受到不利影響的勞工，制定了大量解僱勞工保護法。請說明當企業達到大量解僱勞工的定義標準後，其後續之大量解僱勞工的程序應如何進行？(25分)
- 二、在全球化及知識經濟發展的影響下，主要工業國家的工會都呈現萎縮的現象。論者以為，不論就工會的功能與動員空間，較之過去，都已受到限制。請說明在當前產業結構快速變遷與高度資訊化的環境下，工會本身應有何積極作為，方能維繫或強化其角色與功能？(25分)
- 三、根據我國勞資爭議處理法的規範，處理勞資爭議有「調解」、「仲裁」、「裁決」及「司法訴訟」等方式。請說明(一)在何種情況下可以申請「裁決」？(10分)(二)「裁決」後之效力。(15分)
- 四、「社會責任國際組織」(Social Accountability International；SAI)於2001年發布「社會責任8000」，要求各組織須保護為組織提供產品或服務而受組織控制與影響的工作人員。我國相當多的企業係為國際跨國公司提供服務，當然亦會受「社會責任8000」所規範與約束。請說明「社會責任8000」的施行，對企業、勞工及勞資關係所產生的影響。(25分)